



( )



, 2011



**Доступ трудящихся мигрантов  
из Кыргызской Республики и  
Республики Таджикистан  
к социальным услугам  
в Казахстане**

**(Результаты социологического исследования)**

УДК 331  
ББК 65.248  
Д 70

Д 70 Доступ трудящихся мигрантов из Кыргызской Республики и Республики Таджикистан к социальным услугам в Казахстане (Результаты социологического исследования) - Алматы, 2011, 32 стр. ISBN 978-601-7313-05-0



Исследование опубликовано в рамках Региональной программы по миграции в Центральной Азии. Региональная программа реализуется Международной организацией по миграции в сотрудничестве с ООН Женщины, Всемирным Банком, при поддержке Правительства Великобритании.

УДК 331  
ББК 65.248

ISBN 978-601-7313-05-0

---

## Краткое описание исследования

---

Исследование доступа трудящихся мигрантов из Кыргызстана и Таджикистана к социальным услугам в Казахстане проведено в рамках региональной программы по миграции в Центральной Азии. Чем лучше разработана система доступа мигрантов к базовым социальным услугам в принимающей стране, тем эффективнее проходит их социальная адаптация.

Социальное обеспечение – государственная система материального обеспечения и обслуживания граждан в случае болезни, полной или частичной утраты трудоспособности, потери кормильца, в старости, а также семей, в которых есть дети. Социальная защита состоит из «средств, позволяющих установить необходимый уровень солидарности между лицами, получающими доход от своей работы, и лицами, не получающими такового в связи с возрастом, состоянием здоровья или невозможностью найти работу»<sup>1</sup>.

Если исходить из представленного определения, то те трудящиеся мигранты, которые намеренно прибыли на работу в Казахстан, а следовательно, работают определенное время, имеют право внести часть своих отчислений в этот уровень солидарности и тем самым претендовать на фундаментальные права и услуги, что само собой будет способствовать интеграции в принимающее сообщество. В качестве фундаментальных прав и услуг выделяют доступность соответствующего жилья, образования и медицинской помощи, а также уважение основополагающих принципов закона и личной безопасности<sup>2</sup>.

Предметом настоящего исследования стали выявление уровня доступа трудящихся мигрантов из Кыргызстана и Таджикистана к основным социальным услугам, созданным на институциональном уровне.

Объектом исследования являлись трудящиеся мигранты из Кыргызстана и Таджикистана от 14 лет и старше, занятые в сырье-

---

<sup>1</sup> Республика Казахстан: оценка системы адресной социальной помощи. Заключительный отчет. Достойный труд: комплексный подход к социальной сфере в Казахстане. Астана, 2003. Международное бюро труда, 2004.

<sup>2</sup> Социальная защита населения в Республике Казахстан. UNDP Kazakhstan, Алматы 2007. с. 13.



вых, обрабатывающих, промышленных секторах экономики и в сфере услуг. Были опрошены 240 трудящихся мигрантов в городах Астана, Алматы, Актобе и Шымкент. Ввиду отсутствия данных по генеральной совокупности, как метод отбора респондентов применена неслучайная кластерная, квотная, доступная выборка.

Также в этих городах были проведены интервью с так называемыми экспертами, то есть, с работниками местных правоохранительных органов, представителями системы социального обеспечения и региональных уполномоченных органов по миграции и занятости, представителями диаспор, работодателями. В целом опрошены 28 экспертов.

Опросы проведены в июле-октябре месяце 2010 года, лицом к лицу по полу-стандартизированному бланк-интервью для мигрантов и единому путеводителю для экспертов. Интервьюеры действовали в соответствии с инструкцией и методикой проведения опроса. Опрос проводился на русском и казахском языках.



---

## Основные результаты опроса трудоустроенных мигрантов

---

1. По своим демографическим характеристикам трудоустроенные мигранты из Кыргызстана и Таджикистана в целом молодого возраста (27-32 лет) и семейные. 70% трудоустроенных мигрантов имеют детей, среди которых 60% опрошенных имеют детей в возрасте до 16 лет. Домохозяйства мигрантов в среднем состоят из пяти человек. Среди мигрантов из Кыргызстана больше живущих в Казахстане с семьями, среди выходцев из Таджикистана – с родственниками или одиноких. Основная часть трудоустроенных мигрантов до выезда на работу в Казахстан проживали на родине в сельской местности.

2. Уровень образования трудоустроенных мигрантов, в основном, - это среднее общее и среднее специальное. Мигранты из Таджикистана чаще имеют общее образование, из Кыргызстана – профессиональное образование. Среди тех трудоустроенных мигрантов, которые имеют специальности, преобладают педагоги, строители и экономисты. Также часто встречаются автомеханики, трактористы, электрики, швеи.

3. У подавляющего большинства трудоустроенных мигрантов (93 %) прежние рабочие места на родине не сохранились.

4. Из всех опрошенных трудоустроенных мигрантов 64 % трудятся в Казахстане в сфере оказания услуг: в торговле и общепите. В три раза меньше работающих в сфере строительства. Исследование выявило, что не все трудоустроенные мигранты работают по найму и имеют работодателя. Четверть из них ведут индивидуальную трудовую деятельность. Граждане Таджикистана намного чаще, чем кыргызские трудоустроенные мигранты, осуществляют свою трудовую деятельность по найму. В свою очередь, кыргызские мигранты чаще, чем таджикские, ведут индивидуальную трудовую деятельность.

5. По характеру деятельности основная масса трудоустроенных мигрантов выполняют неквалифицированные и низкоквалифицированные виды труда (сезонные работники, дворники, грузчики, разнорабочие, торговцы, строители, водители и т.д.). Специалистов и руководителей среди них очень мало.



6. По продолжительности миграции более половины трудящихся мигрантов работают в Казахстане круглый год. Четверть – только в строительный и сельскохозяйственный сезоны. Каждый десятый занят в челночной (маятниковой) миграции. Мигранты, пребывающие в гг. Астана и Алматы, больше вовлечены в круглогодичную миграцию; в г. Актобе – в сезонную и в г. Шымкент – в челночную миграцию. Круглый год работают те мигранты, которые заняты в сфере услуг - торговле и общепите. В сезонной трудятся работники в сферах сельского хозяйства и строительства.

7. В среднем трудящийся мигрант в Казахстане работает 4,85 года. Данный показатель близок к установленному законодательством Республики Казахстан цензу оседлости для получения гражданства, который составляет 5 лет. Проживание более четырех лет мигранта в городах Казахстана уже говорит об определенном уровне знаний культуры народа Казахстана, образа жизни и правилах. Даже те мигранты, которые работают в челночном режиме, занимаются этим на протяжении около пяти лет. Есть челноки, которые уже 12 лет работают в данном режиме. Долше всех находятся в Казахстане те трудящиеся мигранты, которые живут здесь уже с семьями. Максимальный показатель, который зафиксировал опрос – 19 лет работы мигранта в Казахстане.

8. Наиболее продолжительный рабочий день у трудящихся мигрантов из г. Алматы – в среднем 10,7 часа в день. Модальный<sup>3</sup> показатель и вовсе 11 часов в день. Это довольно продолжительный рабочий день: в статье 77 Трудового кодекса РК отмечено, что нормальная продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю. Это означает 8 часов при пятидневном рабочем режиме или же около 7 часов при шестидневном рабочем режиме. В настоящем исследовании самый близкий к восьмичасовой норме рабочий день зафиксирован в Астане – 8,9 часа (мода – 8 часов).

По отраслям долше всех работают трудящиеся мигранты в сфере сельского хозяйства – в среднем 11,1 часа в день и в строительстве – 10,3 часа.

9. Два выходных дня в неделю имеют только 4% трудящихся мигрантов. Один день в неделю отдыхают около 2/3 респондентов. У каждого пятого трудящегося мигранта нет режима отдыха, то есть отдыхает тогда, когда получится отдохнуть. И 14,2% респондентов вообще не имеют отдыха.

<sup>3</sup> Мода – наиболее частый показатель подсчитываемого переменного.



10. Несмотря на такой жесткий график, 81,6% трудящихся мигрантов довольны своей работой. Больше довольных своей работой в гг. Астана и Алматы.

11. Заработок в период трудовой миграции в Казахстане является важной частью семейного бюджета респондентов: для основной массы это основной и единственный канал притока финансовых средств. Такое же допущение относится и для мигрантов из числа молодежи, которая отметила, что работает на себя. Мы интерпретировали это как работу на масштабные расходы, которые требуются в соответствии с потребностями жизненного этапа развития (создание семьи, отделение от родителей, постройка собственного жилья на родине).

12. Настоящее исследование выявило высокий уровень временно зарегистрированных в органах полиции по месту пребывания трудящихся мигрантов (80 %). В первый момент объяснением этому послужили подготовка к Саммиту ОБСЕ, Зимней Азиаде и связанные с ними активные полицейские рейды осенью 2010 года. Однако, незарегистрированных трудящихся мигрантов больше всего оказалось в г. Астана и затем в г. Алматы. Мигранты отметили, что очень трудно регистрироваться в гг. Астана и Алматы. Чем дальше регион от двух главных мегаполисов Казахстана, тем легче мигранту удержаться в правовом поле. Очевидно, что рестриктивные меры не влияют на потоки мигрантов и лишь увеличивают количество мигрантов без регистрации.

13. Уровень знания юридических законов Казахстана о правилах пребывания и работы иностранной рабочей силы и в целом иностранцев у респондентов средний и низкий. Правовые знания характеризуются фрагментарностью и однобокостью. Как показали ответы мигрантов, главным каналом распространения правовой информации являются миграционные сети. Информация, приходящая от друзей и близких, отличается субъективностью, различными интерпретациями тех или иных правил и выборочным обращением внимания на те или иные правила. Некоторые мигранты получили информацию от социального работника, работающего по данному проекту МОМ.

14. Исследование выявило, что ни у одного трудящегося мигранта нет договора с пенсионным фондом. Хотя 16% мигрантов отметили, что у них есть вид на жительство. Следовательно, они могут получить регистрационный номер налогоплательщика и социальный идентификационный код и далее заключить договор с пенсионным фондом.





15. Основная масса опрошенных трудящихся мигрантов работает без официально выданного разрешения на труд, который выдается Министерством труда и социальной защиты Республики Казахстан. Согласно официально выданному разрешению на труд работают только 2,1% опрошенных. Небольшая часть мигрантов – 2,9% - трудятся без разрешения, но по каким-либо своим двусторонним письменным договоренностям (соглашениям) с работодателями. Мигранты, работающие в качестве самозанятых, видят элементы легальности в том, что работают на основе договоров с администрациями рынков и торговых помещений.

16. Респонденты хорошо понимают причины, препятствующие мигрантам получать официальное разрешение на труд. Анализ высказанных трудящимися мигрантами причин требует поделить их на четыре группы в соответствии с видением перспектив легализации. Первая группа причин относится к самозанятым трудящимся мигрантам. Поскольку они хорошо понимают, что индивидуальное и мелкое предпринимательство мигрантов законодательно не предусмотрено<sup>4</sup>, свою легализацию связывают с получением вида на жительство<sup>5</sup>. И действительно, это единственный возможный путь заниматься предпринимательством. Для получения вида на жительство требуется постоянная прописка по месту жительства. Однако, для постоянной прописки необходимо иметь близкого родственника из числа граждан Казахстана или заплатить внушительную сумму денег (на 2011 г. 1995840 тенге или 16764 долл. США)<sup>6</sup>. Получение вида на жительство, по мнению мигрантов, решает проблемы и в работе по найму.

Вторая группа причин связана с очень низкими квотами для низкоквалифицированных видов труда. И в действительности по официальной квоте доля рабочих, а также лиц, занятых на се-

<sup>4</sup> Статья 8 ЗРК «О миграции населения».

<sup>5</sup> Статья 10 ЗРК «О миграции населения»: иммигранты, получившие вид на жительство, пользуются в Республике Казахстан всеми правами и свободами, а также несут обязанности наравне с гражданами Республики Казахстан, если иное не предусмотрено законодательными актами Республики Казахстан

<sup>6</sup> Для подачи ходатайства на вид на жительство иностранец должен доказать свою платежеспособность в следующих размерах: 1) 1320 МРП и 2) наличие средств для приобретения жилплощади в размере не менее 15 кв.м. МРП это месячный расчетный показатель для исчисления пособий и иных социальных выплат, а также для применения штрафных санкций, налогов и других платежей в соответствии с законодательством Республики Казахстан. В соответствии со ст. 8 ЗРК "О республиканском бюджете на 2011-2013 годы" размер МРП на 2011 год 1512 тенге.



зонных сельскохозяйственных работах в Казахстане, составляет около 3-4%. Остальные 96-97% - это квалифицированные трудящиеся мигранты. По этой причине почти половина официально выделенной квоты фактически не заполняется: в 2009 году квота на 60 тысяч трудящихся мигрантов была заполнена лишь наполовину – официально привлечены около 30 тысяч человек.

Третья группа причин связана с тем, что легализация статуса трудящегося мигранта, согласно законодательству, зависит от усилий работодателя, а не от самого трудящегося мигранта.

Четвертая группа причин связана с субъективными аргументами трудящихся мигрантов: не знал, не выгодно, нет образования, долго ждать, не пытался и т.п.

17. Исследование показало, что работодателями предусматриваются некоторые виды социальной поддержки: бесплатное или льготное питание, жилье и проезд на работу. Меньше всего для трудящихся мигрантов, работающих по найму, предусмотрены оплачиваемые отпуска. О начислении дополнительной премии к заработной плате отметили 10,2% респондентов. Только один трудящийся мигрант ответил, что получает единовременное пособие на рождение ребенка, другой получал помощь от Красного Полумесяца в рамках данного проекта, реализуемого MOM.

18. Хотя трудящиеся мигранты не платят подоходный и социальный налоги, они платят администрации рынка за торговую точку, за контейнер, за бутик в торговом помещении, так называемый арендный налог<sup>7</sup>. Некоторые мигранты-торговцы эти налоги называют субналогами. Также респонденты отметили, что вместе с арендой они платят налог в маслихат<sup>8</sup>. Некоторые торговцы делят аренду пополам и платят на двоих или даже на троих, чтобы облегчить бремя выплат.

19. Ущемление прав трудящихся мигрантов чаще всего происходит в виде изъятия паспортов мигрантов, ограничения свободы передвижения и несоблюдения условий договора. Вместе с тем, респондентами отмечены и такая практика, как вымогание денег, задержка мигранта полицейскими без оснований, задержка заработной платы и отчисление детей из школ. Многие виды ущемлений по большей части испытывают граждане Таджикистана. Интересно, что все виды ущемлений со стороны полиции и

<sup>7</sup> Трудовые мигранты, торговцы, даже назвали суммы: ежедневно платят по 1200 тенге, в месяц за аренду 37000 тенге (респонденты из Алматы).

<sup>8</sup> Сумма налога в маслихат больше 9000 тенге в месяц (респонденты из Алматы).



работодателей абсолютно не зависят от наличия у трудящегося мигранта временной регистрации по месту жительства.

20. При угрозах личной безопасности около трети мигрантов не будут обращаться в полицию Казахстана за помощью, а 34,5% могут обратиться, но только в исключительных случаях. Основные причины – недоверие, бесполезность, отсутствие местной временной регистрации.

21. Жилищные условия трудящихся мигрантов разные. Так, на рабочем месте чаще живут трудящиеся мигранты в Актобе и Шымкенте. В Алматы больше, чем в других городах, мигранты предпочитают жить в благоустроенных квартирах. В Астане распространено проживание в общежитиях. Большинство опрошенных трудящихся мигрантов (62,5%) проживают в арендуемом жилье. 16,7% мигрантов живут на рабочем месте. Собственниками своего жилья являются около 6% респондентов. Граждане из Киргизии чаще живут в квартирах, мигранты из Таджикистана – в частных домах, что скорее обусловлено спецификой разделения труда. В среднем в одной комнате проживают по 3-4 мигранта.

22. Большинство мигрантов оценили свои жилищные условия как посредственные: это такие условия жилья, которые нельзя назвать ни хорошими, ни плохими. На втором месте по доле оказались мигранты с довольно хорошими условиями, на третьем – с довольно плохими. Среди трудящихся мигрантов из Кыргызстана живущих в хороших условиях несколько больше, чем среди мигрантов из Таджикистана. В Алматы и Актобе жилищные условия трудящихся мигрантов оценены несколько лучше. В Астане и Шымкенте качество жилищных условий похуже.

23. Свое здоровье и здоровье членов семьи большинство мигрантов оценило как удовлетворительное и хорошее. В Астане у мигрантов здоровье хуже, чем в других городах, тогда как в Шымкенте и Актобе больше отметивших о хорошем и удовлетворительном состоянии.

24. Трудящиеся мигранты предпочитают лечиться чаще всего у себя на родине. Либо лечиться и на родине и в Казахстане. Отдавать предпочтение лечению в Казахстане готовы только 19% мигрантов, среди которых преобладают граждане Таджикистана, что, на наш взгляд, связано с транспортными издержками и отсутствием семьи по месту пребывания.

25. По факту заболевания трудящиеся мигранты чаще обращаются в платные клиники и пользуются услугами скорой медицинс-



кой помощи. Довольно большая доля мигрантов отметила, что лечится самостоятельно. Небольшая часть мигрантов обращается к знакомым врачам. Доступ к услугам поликлиники по месту проживания имеют 14,3% респондентов.

26. Основные факторы, препятствующие доступу к медицинской помощи, согласно ответам трудящихся мигрантов: незнание законов, отсутствие гражданства или вида на жительство (отсутствие постоянной регистрации), нелегальное положение трудящегося мигранта, отсутствие нужных связей, плохое качество медицинского обслуживания и отдаленность работы мигранта от медучреждений.

27. Большая часть трудящихся мигрантов считает, что доступа к детским садам для их детей нет. Однако, услуги среднего и высшего образования видятся мигрантами более доступными, чем доступ к детским садам.

28. Мигранты редко посещают учреждения досуга, среди них популярностью пользуются кинотеатры, парки и спортклубы. Однако, есть большая доля трудящихся мигрантов, которая вообще ничего не посещала – 47,3%.

29. Положение женщин трудящихся мигрантов тяжелее, чем мужчин. Женщинам меньше платят за работу, несколько хуже их жилищные условия, они менее удовлетворены своим здоровьем. Также женщины меньше удовлетворены своей работой в Казахстане. Следует помнить, что они порой являются пассивными мигрантами, следующими за мужьями с целью воссоединения семьи. Однако неурегулированный статус мужа отражается на всех членах семьи трудящегося мигранта.

30. Основные претензии трудящихся мигрантов к миграционной полиции заключаются в неэффективности системы временной регистрации мигрантов, вымогательстве сотрудниками денег и товаров, в необоснованных проверках, в постоянных угрозах депортации, в недостатке квот и невозможности получить разрешение на работу не по найму (самозанятость), в отсутствии этикета служащего правоохранительных органов (то есть в грубом и неуважительном, а порой и жестоком обращении), в плохом отношении к детям мигрантов.



---

## Рекомендации по результатам опроса

---

1. Результаты пилотного исследования показали, что доступ к основным социальным услугам у трудящихся мигрантов очень низкий прежде всего из-за их неурегулированного статуса. Это, в свою очередь, является следствием пробелов в законодательстве Республики Казахстан. Во-первых, МТСЗН РК необходимо увеличить квоты по четвертой категории иностранной рабочей силы, не ограничивая эту категорию только сезонными сельскохозяйственными работами. Целесообразно включить с эту категорию и других низкоквалифицированных рабочих: дворников, грузчиков, разнорабочих в жилищно-коммунальных хозяйствах и других. Существующая квота не охватывает и десятой доли находящихся в Казахстане трудящихся мигрантов из сопредельных республик.

Во-вторых, МТСЗН РК нельзя более игнорировать фактическое присутствие на рынке труда Казахстана большой доли самозанятых трудящихся мигрантов, занимающихся индивидуальным предпринимательством без образования юридического лица. Необходимо классифицировать их в качестве трудящихся мигрантов согласно Конвенции о защите прав всех трудящихся мигрантов и членов их семей, принятой Генеральной ассамблеей ООН. В этом документе говорится: термин «трудящийся, но работающий не по найму» означает трудящегося-мигранта, который занимается вознаграждаемой деятельностью, отличной от работы по договору найма, и который обеспечивает за счет такой деятельности средства своего существования, работая, как правило, самостоятельно или с членами своей семьи, а также любого иного трудящегося-мигранта, признаваемого трудящимся, работающим не по найму, в соответствии с применяемым законодательством государства работы по найму или двусторонними или многосторонними соглашениями»<sup>9</sup>.

Принятие Казахстаном на законодательном уровне самозанятых мигрантов позволит ввести их в правовое поле Казахстана и уменьшит возможности для манипулирования их неурегулированным статусом.

<sup>9</sup> <http://www.un.org/russian/documen/convents/migrant.htm>



2. Получение разрешения на труд только работодателем из числа граждан Казахстана не всегда является эффективным в современный период развития внешней трудовой миграции. В качестве альтернативы к существующим правилам, МТСЗН РК необходимо разработать правила, согласно которым иностранная рабочая сила будет иметь возможность самостоятельно получать разрешение на легальный труд. Следует изучить опыт такой крупной принимающей страны, как Российская Федерация, по внедрению системы патента для трудящихся мигрантов.

3. Необходимо нормативно прописать уважение человеческого достоинства трудящихся мигрантов и обязать работодателей не превышать восьмичасовой рабочий день для мигрантов, а также обязательно предусмотреть реализацию права на выходные и праздничные дни.

4. МВД РК необходимо облегчить и сделать доступным механизм временной регистрации иностранцев из тех стран, с которыми Казахстан имеет безвизовый режим. Есть потребность сделать регистрацию уведомительной и сделать возможным ее продление при отсутствии нарушений правил и норм со стороны мигранта. Также необходимо увеличить сроки временной регистрации. МВД РК необходимо расширить статус прибывающих иностранцев в увязке со сроками пребывания и деятельностью в Казахстане.

Результаты исследования показали, что один и тот же мигрант в среднем работает в Казахстане около 4-5 лет. Однако, мигрант не может доказать срок своего пребывания. МВД РК необходимо разработать механизм учета повторной регистрации иностранцев из ближнего зарубежья, чтобы можно было видеть, сколько в целом мигрант уже находится в Казахстане.

При угрозе личной безопасности и по другим потребностям трудящиеся мигранты опасаются обращаться в полицию Казахстана. Такая негативная ситуация способствует появлению спроса на альтернативные криминальные группы, которые могут просто заменить услуги полиции.

5. Поскольку немалое количество трудящихся мигрантов находятся в Казахстане с семьями, то не исключено, что они придерживаются долгосрочных стратегий пребывания. Отсюда встает вопрос об адаптации таких мигрантов в казахстанское общество, выведения их из маргинального положения и избегания появления постоянных миграционных анклавов в городах республики. МОН РК необходимо не препятствовать в доступе детей мигрантов в дошкольные и школьные образовательные учреждения.



6. Неправительственным и международным организациям необходимо вести дальнейшую работу по повышению уровня правовых знаний среди трудящихся мигрантов. С одной стороны, это понизит уровень неурегулированного статуса трудящихся мигрантов, с другой, знание законов и предписанных правил пребывания снизит уровень манипуляции мигрантами со стороны полиции и работодателей.

7. Мигранты-торговцы платят ежемесячно налог в маслихат – местный представительный орган власти. Следует дополнительно исследовать эти и другие ежемесячные выплаты, поскольку выплаты налогов должны быть направлены на обеспечение доступа мигрантов к социальным услугам.



---

## Основные результаты опроса экспертов

---

1. В оценке политической ситуации в регионе и стране эксперты высказывали разные мнения. Мы можем констатировать преобладание мнений об улучшении ситуации. В целом ситуация в стране стабильная и меняется в лучшую сторону.

2. Все эксперты по роду своей деятельности имеют постоянные контакты с трудящимися мигрантами. Большинство из них ответили, что чаще всего работают или встречаются с мигрантами по решению трудовых, жилищных вопросов и при возникновении проблем с документами. Следовательно, представляемая экспертами информация вызывает доверие у исследователей.

3. По наблюдению опрошенных, больше всего мигрантов в Казахстане из сопредельных стран. Это – Узбекистан, Кыргызстан, Таджикистан, Российская Федерация и Китай. Среди ответов экспертов чаще встречается Кыргызстан, потом Таджикистан и Узбекистан.

Факторами развития трудовой миграции эксперты называют низкий уровень жизни и политическую нестабильность в этих странах, особенно в Кыргызстане. То есть, эксперты концентрируют внимание чаще на выталкивающих страны-донора факторах. Тем не менее, были высказаны и достиженческие мотивы – экономическая выгода для мигрантов.

4. Мигранты на политическую ситуацию в регионе не влияют, так как они малочисленны и у них интереса к политике нет. Более разнообразной выглядит оценка экспертами «вклада» мигрантов в социально-экономическую картину регионов. Подавляющая часть уверены, что, мигранты положительно влияют на социально-экономическую ситуацию в регионе, так как они работают, приносят пользу себе и Республике Казахстан. Вместе с тем, экспертами были отмечены и негативные стороны влияния: мигранты занимают рабочие вакансии, оказывают «давление» на экономику, создают угрозу распространения заболеваний.

Как считают эксперты, местные жители крайне редко заполняют рабочие вакансии, занимаемые мигрантами, но мигранты в





общественном мнении могут быть «виновниками» бед и неурядиц местного населения. То есть, в момент поиска виноватых их наличие в регионе и стране может быть фактором напряженности, особенно на фоне в целом низкого уровня жизни некоторых казахстанцев. Есть мнение, что ситуация в сопредельных странах опосредованно, через мигрантов, влияет на ситуацию в Казахстане. Высока вероятность того, что психологические переживания, моральные и физические перегрузки мигрантов могут служить основой для накопления агрессии и проявления попыток активного действия недовольных вне норм законодательства Казахстана.

5. По мнению экспертов, большинство мигрантов заняты в торговле, на строительстве и на случайных заработках.

6. В ходе изучения мнения экспертов выяснилось, что значительное количество мигрантов испытывают существенные трудности. Самая важная – это отсутствие временной регистрации на территории Казахстана. На наш взгляд, на нее практически «накладываются» все другие проблемы трудящегося мигранта.

Среди перечисленных экспертами проблем часто встречаются отсутствие медицинского обслуживания и нормальных жилищных условий. Проблемными являются взаимоотношения мигрантов с сотрудниками органов внутренних дел.

Среди мигрантов группу риска составляют женщины, так как они больше подвержены физическому и психическому насилию как со стороны других мигрантов, так и со стороны представительниц государственных органов.

7. Для решения существующих проблем необходимо знать мнение экспертного сообщества, например, что они понимают под «социальными услугами для населения». Выявлено, что для опрошенных – это услуги государства по медицинскому обслуживанию, обеспечению жильем, оздоровлению и укреплению здоровья. Часть экспертов считает, что социальные услуги должны включать помощь в трудоустройстве, обеспечение пенсией и выплаты по материальной поддержке.

В целом, по поводу понятия «социальные услуги для населения» среди экспертов нет однозначного представления. Более того, часть понимает это как вообще виды работ мигрантов среди населения в социальной сфере. Меньшая часть опрошенных склонна думать о доступности социальных услуг мигрантам. Следует отметить, что в основном эксперты определяли эти блага для граждан, которые предоставляются государственными учреждениями.



Таким образом, мы видим довольно большой разброс мнений, тем не менее, можно утверждать, что эксперты, в целом, под социальными услугами понимают государственные услуги, направленные на уравнивание удовлетворения потребностей широких слоев населения.

8. В ходе опроса эксперты оценили по 5-балльной шкале уровень доступности для мигрантов тех или иных видов социальных услуг. В результате составлен рейтинг доступности мигрантам социальных услуг по регионам страны.

В «генеральном» рейтинге лидируют: бытовой сервис (парикмахерские, ателье одежды, бани, прачечные), общественный транспорт, скорая медицинская помощь и учреждения досуга (кино, театры, спортклубы).

В числе аутсайдеров: жилье, образование, доступ к здравоохранению и отсутствие гарантий безопасности жизни мигранта и членов его семьи.

9. Нами выявлено, что в первую очередь отсутствие регистрации у мигрантов не позволяет воспользоваться социальными услугами. Во-вторых, – отсутствие информации о предоставляемых услугах.

Если часть экспертов осторожно говорили о необходимости искоренения коррупции в сфере миграционных процессов, то, по мнению другой части опрошенных экспертов, многим мигрантам в полной мере пользоваться теми или иными перечисленными услугами мешает откровенный произвол в МВД, а также языковой барьер (незнание государственного и русского языков).

10. Для преодоления существующих преград опрошенные участники исследования предлагали увеличить интенсивность и объем информации. Есть предложение принять новый закон о миграции, учитывающий современные реалии и права трудящихся мигрантов.

Также необходимо создать новый единый орган контроля за миграцией с возложением на него функций по всем вопросам урегулирования миграционных процессов в Казахстане. В данный момент мигранты находятся в ведении нескольких ведомств РК.

11. Почти повсеместно было отмечено, что уровень доступности социальных услуг для мигрантов, находящихся в городах, выше, чем для мигрантов, находящихся в сельской местности.

По мнению экспертов, различия в доступности услуг в разрезе по полу мигрантов несущественные, есть преобладание более высоких оценок доступности социальных услуг для мужчин.



12. Эксперты в большинстве своем считают, что трудящийся мигрант в Казахстане может рассчитывать на социальную защиту со стороны государства.

13. По мнению экспертов, государство должно продолжить осуществлять работу по повышению уровня доступности трудящихся мигрантов к социальным услугам, например, к медицинскому обеспечению, так как на данный момент существует их дискриминация.

Государство для повышения доступности социальных услуг для мигрантов предпринимает недостаточно усилий.

14. Государству следует более интенсивно практиковать работу по разъяснению прав среди мигрантов. Следует заметить, что значительная часть опрошенных об этом не знают, ответы свидетельствуют скорее об отсутствии такой работы.

15. По мнению опрошенных, государственные структуры должны больше работать с мигрантами, встречаться с ними и проводить исследования среди них. Есть мнение, что в определении недостатков в данном направлении, причин их возникновения и выявлении причинно-следственных связей могут оказать помощь сами мигранты.

16. Эксперты высказывали свои предложения по части улучшения ситуации в изучаемом вопросе, в плане повышения уровня доступности социальных услуг мигрантам. По их мнению, необходимо развить деятельность государственных структур и НПО. Для преодоления проблем важно решить вопросы с регистрацией мигрантов.

17. В среде экспертного сообщества есть мнение о необходимости создания условий для включения мигрантов в новую среду. Эту деятельность могли бы выполнять НПО, но для этого надо решить вопросы регистрации.

Необходимо максимально обезопасить труд мигрантов, решить вопрос с жильем. Достоверная информация о месте труда, о месте жительства, о данных семьи мигранта и есть контроль над трудовой миграцией.

18. В ходе опроса выяснилось, что работодатели, в большинстве своем, трудовой договор на выполнение работ с мигрантом не заключают. Это связано с тем, что мигрант не имеет регистрации. Следовательно, точно определить объемы работ, выполняемых мигрантами, оборот финансов и другой информации в практически «теневой» сфере экономики затруднительно.



---

## Рекомендации

---

1. Поскольку одним из важных аргументов негативного влияния трудовой миграции на рынок труда Казахстана является сокращение рабочих мест и угроза распространения заболеваний, необходимо провести отдельные социологические исследования с целью изучения отмеченных тенденций.

2. В ходе изучения мнения экспертов выяснилось, что корень многих проблем трудящихся мигрантов заключается в отсутствии регистрации по месту жительства. Однако, даже легальная временная регистрация не может обеспечить доступ к социальным услугам. Как известно, регистрация мигранта также не дает право мигранту осуществлять трудовую деятельность на территории Казахстана. Поэтому, во-первых, необходимо временную регистрацию трансформировать из разрешительной формы в уведомительную. Во-вторых, с учетом того, что большая масса трудящихся мигрантов уже находится и работает в Казахстане, необходимо сделать доступным механизм получения официального разрешения на труд.

3. Среди мигрантов группу риска составляют женщины, так как они больше подвержены различным видам насилия. В этом направлении необходимо развивать деятельность НПО путем формирования государственных социальных заказов.

4. По наблюдению экспертов, больше всего мигрантов в Казахстане из сопредельных стран. Это – Кыргызстан, потом Таджикистан и Узбекистан. Это противоречит официальным статистическим данным о наличии иностранной рабочей силы, где больше трудящихся мигрантов из стран дальнего зарубежья. В этой связи необходимо обратить внимание государственных структур на данную проблему.

5. По оценкам экспертов большинство трудящихся мигрантов заняты в торговле, на строительстве и на случайных заработках. Известно, что на сегодня для самозанятых не предусмотрены пути легальной деятельности, поскольку регистрация индивидуального предпринимателя без образования юридического лица и товарищества с ограниченной ответственностью и других форм регистрации мелкого и среднего предпринимательства связаны с наличием постоянной прописки.



6. Рейтинг доступности мигрантам социальных услуг по регионам страны разный. В «генеральном» рейтинге лидируют: бытовой сервис (парикмахерские, ателье одежды, бани, прачечные) и общественный транспорт; скорая медицинская помощь и учреждения досуга (кино, театры, спортклубы). В числе аутсайдеров: жилье, образование, медицинское обслуживание и гарантии безопасности жизни мигрантов и их семей. Государство должно продолжить осуществлять работу по повышению уровня доступности трудящихся мигрантов к услугам медицинского обеспечения, образования, защиты детей и женщин. Это наиболее эффективный путь вывода трудящихся мигрантов и их семей из маргинального положения.

7. Необходимо принять меры по искоренению коррупции в сфере институционального регулирования миграционных процессов.

8. Назрела объективная необходимость в новом законе о миграции. В этой связи необходимо инициировать дальнейшее рассмотрение и обсуждение проекта, разрабатываемого МТСЗН РК, - Закона о миграции.

9. Казахстану нужен единый орган для регулирования всех миграционных процессов, протекающих в стране. МВД РК, в силу своей специфики охраны правопорядка, потребует намного больше времени для урегулирования социальных, демографических и экономических аспектов миграции.

10. В ходе исследования сохранялась острая потребность в статистических данных о трудящихся мигрантах. Данные Агентства Республики Казахстан по статистике оказались скудными. Не опубликованы данные о том, сколько трудящихся мигрантов в Казахстане, в каких отраслях они работают, какого они возраста и пола. Нет данных, сколько мигрантов получали в год временную регистрацию, сколько мигрантов нарушили административный и уголовный кодекс РК. Необходимо совершенствовать систему статистики трудовой миграции. Также необходимо создать единый банк миграционных данных с возможностью доступа ученых, экспертов и других заинтересованных лиц.



## ТАБЛИЦЫ ЛИНЕЙНЫХ РАСПРЕДЕЛЕНИЙ ответов на вопросы анкеты опроса трудящихся мигрантов

### 1. Пол

		Частоты	% по столбцу
1	Мужской	166	69,2%
2	Женский	74	30,8%
	Всего	240	100,0%

### 2. Сколько лет Вам исполнилось

		Для среднего	Максимум
1	Сколько лет Вам исполнилось	32,52	60,00

### 3. Национальность

		Частоты	% по столбцу
1	Кыргыз (ка)	121	50,4%
2	Таджик (чка)	102	42,5%
3	Узбек (чка)	7	2,9%
4	Русский (ая)	3	1,3%
5	Казах (шка)	1	0,40%
6	Другой (ая)	6	2,5%
	Всего	240	100,0%

### 4. Гражданство

		Частоты	% по столбцу
1	Кыргызстан	133	55,6%
2	Таджикстан	106	44,4%
	Всего	239	100,0%

### 5. До приезда на работу в Казахстан Вы проживали в

		Частоты	% по столбцу
1	Селе	131	54,8%
2	Городе	100	41,8%
3	Другое	8	3,3%
	Всего	239	100,0%

### 4. Сколько человек составляют Вашу семью?

		Для среднего	Максимум
1	Сколько человек составляют Вашу семью?	5,08	20,00



**5. Сколько у Вас детей?**

		Для среднего	Максимум
1	Сколько у Вас детей?	2,78	6,00

**6. А сколько детей до 16 лет?**

		Для среднего	Максимум
1	А сколько детей до 16 лет?	2,23	6,00

**7. Вы приехали сюда**

		Частоты	% по столбцу
1	С семьей	71	30,9%
2	С частью семьи	43	18,7%
3	С родственниками	35	15,2%
4	Один (одна)	81	35,2%
	Всего	230	100,0%

**8. Какое у Вас образование?**

		Частоты	% по столбцу
1	Начальное образование 3-4 класса	3	1,3%
2	Неполное среднее 8-9 классов	29	12,1%
3	Среднее общее образование 10-11 классов	100	41,8%
4	Среднее специальное ПТУ, ссуз, колледж	64	26,8%
5	Незаконченное высшее 2-3 курса	6	2,5%
6	Высшее	36	15,1%
7	Имею ученую степень	1	0,40%
	Всего	239	100,0%

**9. Вы зарегистрированы по месту жительства в Казахстане?**

		Частоты	% по столбцу
1	Да	185	79,7%
2	Нет	47	20,3%
	Всего	232	100,0%

**14. Трудно ли регистрироваться по месту жительства?**

		Частоты	% по столбцу
1	Очень трудно	50	24,0%
2	Скорее трудно	32	15,4%
3	Когда как	50	24,0%
4	Скорее не трудно	49	23,6%
5	Проблем с этим нет	27	13,0%
	Всего	208	100,0%

**15. В какой отрасли экономики Вы работаете в Казахстане?**

		Частоты	% по столбцу
1	Промышленность	1	0,40%
2	Сельское хозяйство	7	2,9%



3	Торговля, общепит	153	64,0%
4	Строительство	49	20,5%
5	Транспорт	3	1,3%
6	Другое	26	10,9%
	Всего	239	100,0%

### 16. На каком предприятии/организации Вы работаете?

		Частоты	% по столбцу
1	Государственное предприятие	2	0,09%
2	Акционерное общество	20	8,5%
3	Частное предприятие	103	44,0%
4	Веду индивидуальную трудовую деятельность, свое дело	59	25,2%
5	Другое	50	21,4%
	Всего	234	100,0%

### 17. Кем Вы работаете?

		Частоты	% по столбцу
1	Неквалифицированным рабочим, разнорабочим	88	37,1%
2	Квалифицированным рабочим	69	29,1%
3	Специалистом	4	1,7%
4	Руководителем среднего звена	2	0,80%
5	Руководителем фирмы, организации	1	0,40%
6	Другое	73	30,8%
	Всего	237	100,0%

### 18. В какой период Вы работаете в Казахстане?

		Частоты	% по столбцу
1	Круглый год	124	52,3%
2	Только в сезон строительный, сельскохозяйственный	62	26,2%
3	Только в период отпуска	4	1,7%
4	В челночном режиме	24	10,1%
5	Другое	23	9,7%
	Всего	237	100,0%

### 19. Сколько лет Вы уже работаете в Казахстане?

		Для среднего	Максимум
1	Сколько лет Вы уже работаете в Казахстане?	4,85	19,00

### 20. Сколько часов в день обычно Вы работаете?

		Для среднего	Максимум
1	Сколько часов в день обычно Вы работаете?	9,74	15,00





**21. Сколько дней в неделю Вы отдыхаете, не выходите на работу?**

		Частоты	% по столбцу
1	2 дня	9	3,9%
2	1 день	140	60,3%
3	Когда как, редко	50	21,6%
4	Не имею отдыха	33	14,2%
	Всего	232	100,0%

**22. Какие из следующих документов у Вас есть?**

		Частоты	% по столбцу
1	Паспорт своей стран, удостоверение личности	228	95,4%
2	Вид на жительство в Казахстане	40	16,7%
3	СИК (социальный индивидуальный код) Казахстана	17	7,1%
4	РНН (регистрационный номер налогоплательщика) Казахстана	36	15,1%
5	Договор с негосударственным пенсионным фондом Казахстана	0	0%
6	Справка о временной регистрации	1	0,40%
7	Документы об образовании	3	1,3%
8	Миграционная карточка	48	20,1%
9	Другое	27	11,3%
	Всего	239	100,0%

**23. Сохранилось ли Ваше рабочее место на родине?**

		Частоты	% по столбцу
1	Да	16	7,0%
2	Нет	212	92,6%
3	Другое	1	0,40%
	Всего	229	100,0%

**24. На каком уровне Вы знаете законы Казахстана о правилах работы трудящихся мигрантов в этой стране?**

		Частоты	% по столбцу
1	Знаю очень хорошо	15	6,3%
2	Законы знаю, но не все понимаю	57	23,8%
3	Скорее не знаю, плохо ориентируюсь	64	26,7%
4	Очень мало знаю, не понимаю	70	29,2%
5	Другое	34	14,2%
	Всего	240	100,0%

**25. Откуда Вы узнали или узнаете о правилах работы трудящихся мигрантов в Казахстане?**

		Частоты	% по столбцу
1	От полиции	45	19,0%



2	От друзей и знакомых	127	53,6%
3	От работодателя	29	12,2%
4	Через телевидение	20	8,4%
5	Из газет	22	9,3%
6	Из специальных брошюрок	50	21,1%
7	Другое	48	20,3%
	Всего	237	100,0%

## 26. На каких условиях Вы работаете в настоящее время?

		Частоты	% по столбцу
1	Согласно официально выданному разрешению на труд	5	2,1%
2	Без разрешения, но по договору, трудовому соглашению с работодателем	7	2,9%
3	По устной договоренности с работодателем	114	47,7%
4	Через договоренность с посредником	20	8,4%
5	Имею собственное дело	58	24,3%
6	Другое	35	14,6%
	Всего	239	100,0%

## 28. Представляет ли Вам работодатель:

		Частоты	% по столбцу
1	Бесплатное или льготное питание	51	23,6%
2	Бесплатный или льготный проезд на работу	12	5,6%
3	Бесплатное или льготное жилье	39	18,1%
4	Оплачиваемый отпуск	2	0,90%
5	Возмещение расходов на лечение	3	1,4%
6	Обучение за счет предприятия	2	0,90%
7	Ничего из перечисленного	111	51,4%
8	Работаю на себя	16	7,4%
9	Другое	24	11,1%
	Всего	216	100,0%

## 29. Какие из следующих видов отчислений осуществляет Ваш работодатель?

		Частоты	% по столбцу
1	Подходный налог	2	0,90%
2	Социальный налог	4	1,8%
3	Обязательный пенсионный взнос	1	0,50%
4	Не знаю, затрудняюсь ответить	47	21,3%
5	Никакие из перечисленных	127	57,5%
6	Другое	62	28,1%
	Всего	221	100,0%



**30. Довольны ли Вы в целом своей работой?**

		Частоты	% по столбцу
1	Да	104	44,4%
2	Скорее да	87	37,2%
3	Скорее нет	31	13,2%
4	Нет	12	5,1%
	Всего	234	100,0%

**31. Согласились бы Вы, чтобы 20 процентов от суммы Вашей заработной платы каждый месяц шли на пенсионное отчисление (10%) и подоходный налог (10%)?**

		Частоты	% по столбцу
1	Да	89	38,0%
2	Нет	115	49,1%
3	Другое	30	12,8%
	Всего	234	100,0%

**32. Ваш заработок в Казахстане является для Вашей семьи:**

		Частоты	% по столбцу
1	Основным	97	41,6%
2	Дополнением к основному доходу Вашей семьи	69	29,6%
3	Единственным	55	23,6%
4	Другое	12	5,2%
	Всего	233	100,0%

**33. Начисляет ли Ваш работодатель дополнительную премию к зарплате?**

		Частоты	% по столбцу
1	Да	19	10,2%
2	Нет	165	88,7%
3	Работаю на себя	2	1,1%
	Всего	186	100,0%

**34. Какие из перечисленных нарушений прав трудящихся мигрантов Вы и члены Вашей семьи испытали на себе?**

		Частоты	% по столбцу
1	Изъятие паспорта работодателем	46	21,7%
2	Ограничение свободы передвижения	45	21,2%
3	Несоблюдение условий контракта (недоплата, большая продолжительность труда и др.)	33	15,6%
4	Долговая кабала	5	2,4%
5	Продажа трудящегося мигранта другим работодателям	2	0,90%
6	Принуждение к секс-труду	0	0%



7	Угрозы, избиение	15	7,1%
8	Изъятие денег полицией	9	4,2%
9	Другое	113	53,3%
	Всего	212	100,0%

### 35. Где Вы проживаете в настоящее время в Казахстане?

		Частоты	% по столбцу
1	Квартира в многоэтажном доме	69	28,8%
2	Частный дом, времянка	76	31,7%
3	Комната в квартире, доме	32	13,3%
4	Общежитие	16	6,7%
5	На рабочем месте	40	16,7%
6	Другое	7	2,9%
	Всего	240	100,0%

### 36. Сколько человек живут с Вами в одной комнате?

		Для среднего	Медианный критерий
1	Сколько человек живут с Вами в одной комнате?	3,67	3,00

### 37. Занимаемое Вами жилье в Казахстане:

		Частоты	% по столбцу
1	Ваше собственное	14	5,8%
2	Снимаемое жилье	150	62,5%
3	Жилье родственников, знакомых	9	3,8%
4	Жилье работодателя	30	12,5%
5	Рабочее место: стройка, сельскохозяйственное поле, кафе и т.п.	34	14,2%
6	Другое	3	1,3%
	Всего	240	100,0%

### 38. Как бы вы оценили свои нынешние жилищные условия?

		Частоты	% по столбцу
1	Очень хорошие (новая мебель, тепло, просторно, благоустроено, живете только сами со своей семьей)	9	3,8%
2	Довольно хорошие (все не новое, не такое просторное, но жилье благоустроенное, расположено в неплохом месте)	67	27,9%
3	Посредственные	84	35,0%
4	Довольно плохие	39	16,3%
5	Очень плохие	23	9,6%
6	Затрудняюсь ответить	18	7,5%
	Всего	240	100,0%



**39. Получаете ли Вы какие-либо пособия в Казахстане? Или получали раньше?**

		Частоты	% по столбцу
1	Единовременное пособие на рождение ребенка	1	0,40%
2	Пособие по уходу за ребенком до года	0	0%
3	Пособие по беременности и родам	0	0%
4	Пособие для воспитывающих детей-инвалидов	0	0%
5	Пособие матери или отцу, усыновителю (удочерителю), опекуну (попечителю), воспитывающему ребенка-инвалида до 18 лет	0	0%
6	Другие пособия	4	1,7%
7	Никаких пособий не получали	231	97,9%
	Всего	236	100,0%

**40. Есть ли у Вас автомобиль в Казахстане?**

		Частоты	% по столбцу
1	Да	23	9,8%
2	Нет	212	90,2%
3	Другое	0	0%
	Всего	235	100,0%

**41. В целом как Вы оцениваете свое здоровье и здоровье членов Вашей семьи в настоящее время?**

		Частоты	% по столбцу
1	Здоровье отличное	27	11,3%
2	Здоровье хорошее	91	38,1%
3	Здоровье удовлетворительное	100	41,8%
4	Здоровье не важное, плохое	16	6,7%
5	Другое	5	2,1%
	Всего	239	100,0%

**42. Где вы обычно предпочитаете лечиться? (если это хронические недуги или болезни)**

		Частоты	% по столбцу
1	У себя на родине	112	47,3%
2	В Казахстане	45	19,0%
3	И там, и здесь	79	33,3%
4	Другое	1	0,4%
	Всего	237	100,0%



**43. Как вы считаете, сейчас можете ли Вы и другие члены вашей семьи, при необходимости, получить хорошее медицинское обслуживание в Казахстане?**

		Частоты	% по столбцу
1	Определенно да	41	17,2%
2	Скорее да	58	24,3%
3	Скорее нет	50	20,9%
4	Определенно нет	12	5,0%
5	Затрудняюсь ответить	78	32,6%
	Всего	239	100,0%

**45. Во время работы в Казахстане, в случае резкого недомогания, куда Вы и члены Вашей семьи обычно обращаетесь?**

		Частоты	% по столбцу
1	Лечимся у знакомых врачей	8	3,4%
2	Обращаемся в платные клиники	56	23,6%
3	Ходим в поликлинику по месту проживания	34	14,3%
4	Никуда, вынуждены лечиться самостоятельно	51	21,5%
5	Вызываем скорую медицинскую помощь	56	23,6%
6	Такого случая еще не было	44	18,6%
7	Другое	9	3,8%
	Всего	237	100,0%

**46. Во время работы в Казахстане имеете ли доступ к услугам врача-гинеколога?**

		Частоты	% по столбцу
1	Да	30	40,0%
2	Нет	31	41,3%
3	Другое	13	18,7%
	Всего	74	100,0%

**47. Была ли беременность у Вас или у членов Вашей семьи в период нахождения в Казахстане?**

		Частоты	% по столбцу
1	Да	22	29,7%
2	Нет	52	70,3%
3	Другое	0	0%
	Всего	74	100,0%

**48. Показывались ли врачам в Казахстане в предродовой и послеродовой периоды?**

		Частоты	% по столбцу
1	Да	19	70,4%



**49. Где прошли роды?**

		Частоты	% по столбцу
1	В Казахстане	16	61,5%
2	На родине	6	23,1%
3	Беременность была прервана	2	7,7%
4	Другое (еще беременна)	2	7,7%
	Всего	26	100,0%

**50. Где получили свидетельство о рождении ребенка?**

		Частоты	% по столбцу
1	В Казахстане	11	45,8%
2	На родине	11	45,8%
3	Свидетельство еще не получали	0	0%
4	Другое	2	8,3%
	Всего	24	100,0%

**51. Если приходилось прерывать беременность, то где, в каких условиях?**

		Частоты	% по столбцу
1	В домашних условиях	0	0%
2	В медицинском учреждении	3	60%
3	Произошел самопроизвольный выкидыш	2	40%
	Всего	5	100%

**5050. Кто был инициатором прерывания беременности?**

		Частоты	% по столбцу
1	Муж	0	0%
2	Сожитель	0	0%
3	Сама	2	100%
4	Врач	0	0%
	Всего	2	100,0%

**5151. Испытываете ли Вы побои, насилие, избиение в семье в период трудовой миграции?**

		Частоты	% по столбцу
1	От мужа	4	5,6%
2	От сожителя	1	1,4%
3	От других членов домохозяйства	0	0%
4	От кого-нибудь другого	0	0%
5	Ни от кого не испытывала	66	93,0%
	Всего	71	100,0%

**52. Кто больше зарабатывает в Вашей семье, муж или жена?**

		Частоты	% по столбцу
1	Муж	26	26,5%



2	Жена	9	9,2%
3	Не замужем/не женат	0	0%
4	Одинаково	8	8,2%
5	Другое	55	56,1%
	Всего	98	100,0%

**53. Как вы считаете, сейчас могут ли Ваши дети (внуки), при необходимости, посещать детский сад?**

		Частоты	% по столбцу
1	Определенно да	30	13,6%
2	Скорее да	30	13,6%
3	Скорее нет	50	22,7%
4	Определенно нет	34	15,5%
5	Затрудняюсь ответить	76	34,5%
	Всего	220	100,0%

**54. Можете ли Вы (Ваши дети, внуки), при необходимости, получить хорошее образование в Казахстане?**

		Частоты	% по столбцу
1	Определенно да	55	23,1%
2	Скорее да	52	21,8%
3	Скорее нет	36	15,1%
4	Определенно нет	14	5,9%
5	Затрудняюсь ответить	81	34,0%
	Всего	238	100,0%

**55. В случае нарушения Ваших прав или угрозы личной безопасности можете ли Вы обратиться в полицию Казахстана?**

		Частоты	% по столбцу
1	Да, без проблем	60	25,2%
2	Только в исключительных случаях	82	34,5%
3	Скорее не можем	31	13,0%
4	Нет, ни в коем случае	34	14,3%
5	Другое	31	13,0%
	Всего	238	100,0%

**56. За период работы в Казахстане из учреждений досуга посещали ли Вы:**

		Частоты	% по столбцу
1	Кинотеатры	67	28,3%
2	Театры	23	9,7%
3	Цирк	30	12,7%
4	Музеи	28	11,8%
5	Спортивные клубы	29	12,2%





6	Парк	53	22,4%
7	Ничего не посещали	112	47,3%
8	Другое	46	19,4%
	Всего	237	100,0%

**57. Хотели бы остаться работать в Казахстане еще на некоторое время?**

		Частоты	% по столбцу
1	Да	187	80,3%
2	Нет	21	9,0%
3	Как получится	5	2,1%
4	Другое	20	8,6%
	Всего	233	100,0%

**58. Если да, то на сколько лет?**

		Для среднего	Медианный критерий
1	Если да, то на сколько лет?	5,57	5,0

**59. А навсегда?**

		Частоты	% по столбцу
1	Да	89	37,2%
2	Нет	102	42,7%
3	Другое	48	20,1%
	Всего	239	100,0%



